

Nome da Empresa		POLÍTICA De RH	
POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS	PROCESSO	REVISÃO	
	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	N.º	
		MÊS/ANO	
			FOLHA 1

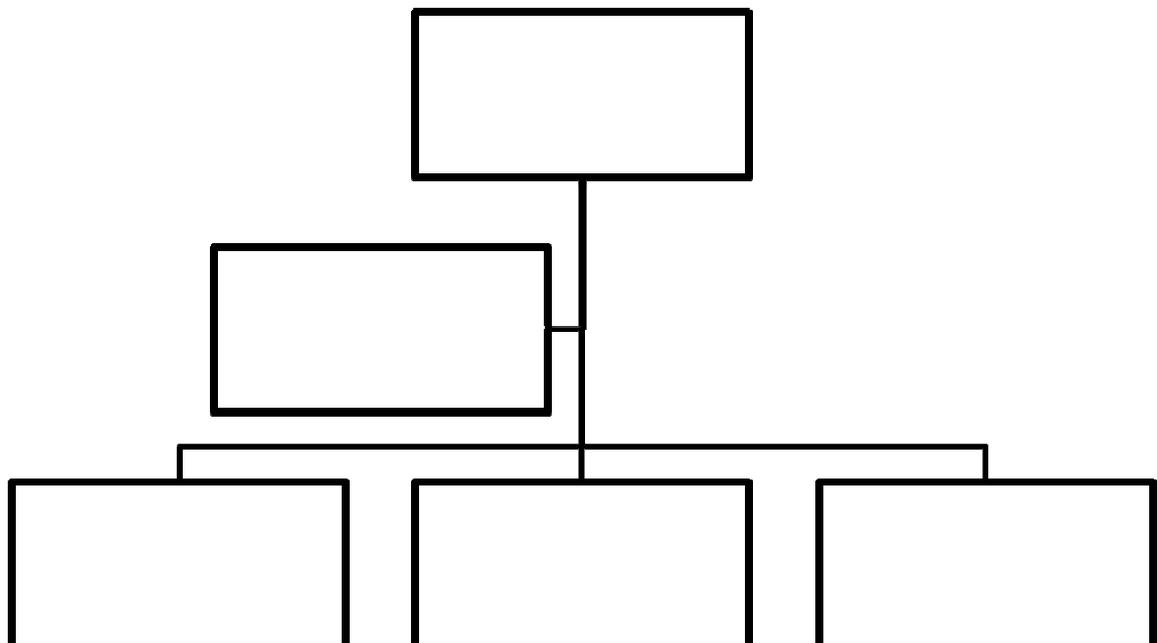
1. **IDENTIDADE ORGANIZACIONAL** (o que a empresa faz)

1.1 **MISSÃO** (a razão de ser da empresa)

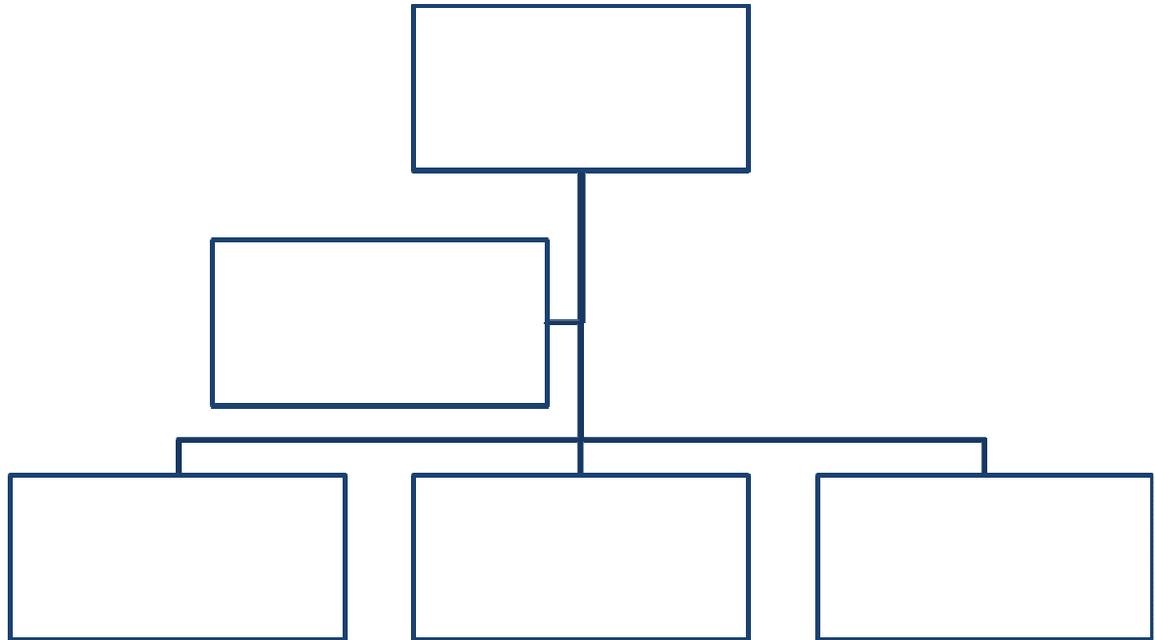
1.2 **VISÃO** (onde a empresa quer chegar)

1.3 **VALORES** (quais os valores que faz com que a empresa sobreviva no mercado)

2. **ORGANOGRAMA DA EMPRESA**



2.2 Organograma do Setor de Recursos Humanos



3. APRESENTAÇÃO DO RH (fale um pouco sobre o que compete ao setor de RH)

3.1 Recrutamento e Seleção (o que é recrutamento e seleção)

3.2 Treinamento e Desenvolvimento (o que é treinamento e desenvolvimento)

3.3 Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina Ocupacional (SESMT) (o que é o SESMT)

4. OBJETIVO DA POLÍTICA (qual o objetivo de uma política de RH)

5. DIRETRIZES

Do Recrutamento

5.1 Responsabilidades – (a quem compete fazer o recrutamento)

5.2 Tipos de Recrutamento (quais os tipos de recrutamento)

5.3 Fontes de recrutamento (onde pode ser divulgado o recrutamento)

Do processo de Seleção

5.5 Como é feita a seleção

5.6 Quem é responsável pela seleção

Da Admissão e Demissão

5.7 Quais os requisitos para a admissão

5.8 Quais os documentos essenciais para a admissão

5.9 O que é contrato de Trabalho

5.10 O que é ASO

5.11 Qual é o prazo do período de experiência

Da Integração (como deve ser feita a integração do funcionário)

Treinamento (faça um cronograma de treinamento para a empresa citada)