



CURSO DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Apresentação da Disciplina

PLANEJAMENTO DE POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Profa.Ms. Jordana M. Vicentini

AGENDA



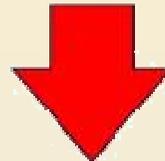
- 22 a 26/setembro – aplicação da primeira avaliação
- 04/11 – entrega do trabalho
- 20 a 24/10 – semana da Administração , gestão de RH e Ciências Contábeis
- 25/11 – PMD

EMENTA

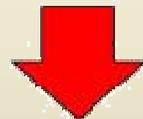
UNIDADE	SUBUNIDADE
1. Descrição de Cargos	1.1 - A descrição de cargos e sua importância no R&S.
2. Recrutamento e seleção	2.1- Políticas e formas de Recrutamento e Seleção 2.2 - Metodologia utilizada.
3. CLT e Sindicatos – normas que dão as diretrizes para assegurar salários e condições dignas para o trabalhador	3.1 CLT – Normas trabalhistas e suas implicações e abrangência 3.2 – Sindicatos e Associações de Classe
4. Segurança do Trabalho	4.1 - Concepção e formação do SESMT 4.2 - Normas Regulamentadoras
5. Motivação	5.1 - Características e análise dos indivíduos 5.2 – Fatores que influenciam
6. Comunicação	6.1 – Ferramenta essencial do gestor 6.2 – Negociação
7. Treinamento	7.1 – Identificação das necessidades de Treinamento. 7.2 – Como são desenvolvidos e realizados os treinamentos
8. Avaliação de desempenho	8.1 – Avaliação no período de experiência 8.2 – Avaliação para promoção e desenvolvimento

COMO É FEITO O PLANO DE AULA

PLANO DA ESCOLA
PROJETO POLÍTICO-PEDAGÓGICO
PROPOSTA PEDAGÓGICA



PLANO DE ENSINO
PLANEJAMENTO DE ENSINO



PLANO DE AULA

MÉTODOS UTILIZADOS EM AULA

APLICATIVOS EM SALA DE AULA

*AULAS EXPOSITIVAS
E DIALOGADAS*

*ATIVIDADES PRÁTICAS
SUPERVISIONADAS*

DEBATES EM GRUPO

ESTUDOS DE CASO

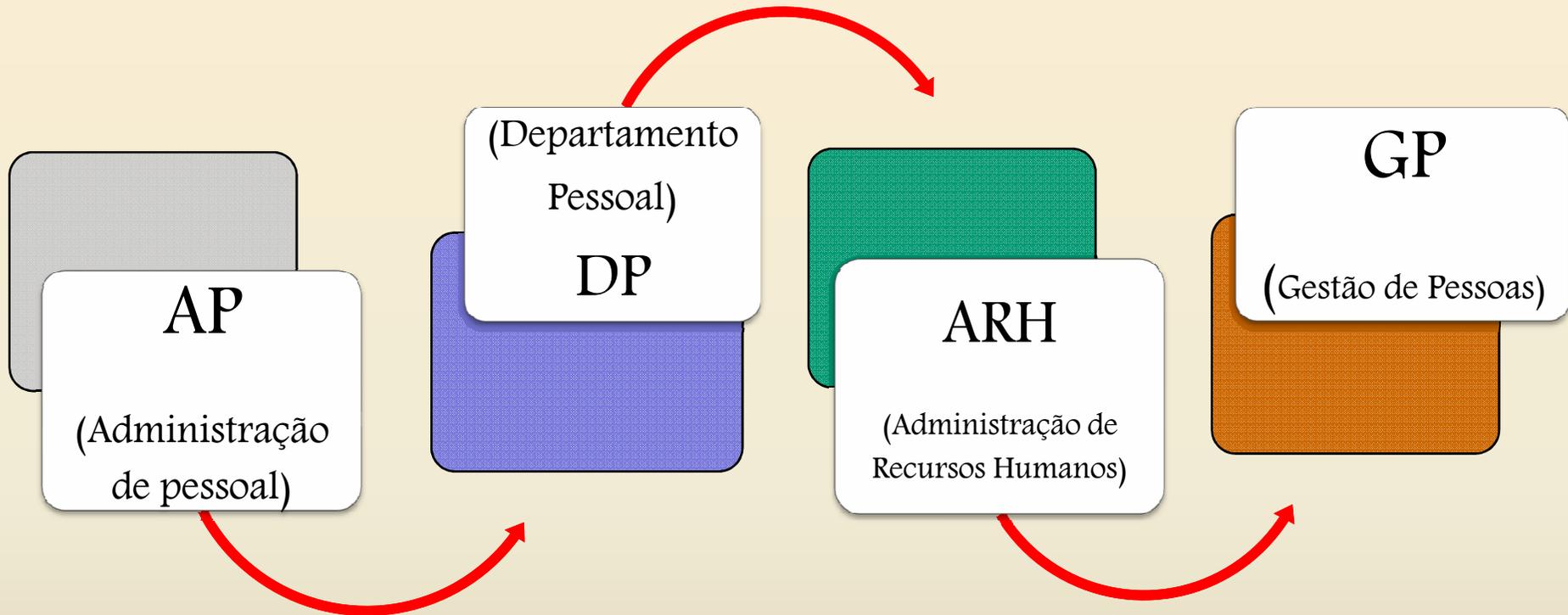
DINÂMICAS

VÍDEOS

CONCEITO
E
EVOLUÇÃO

da área de
Recursos Humanos

EVOLUÇÃO

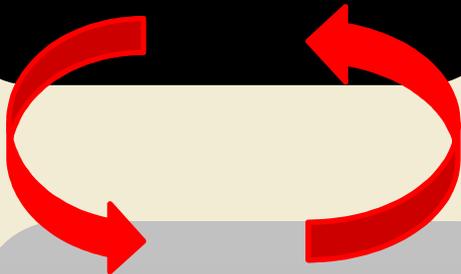


AP/DP

• FOLHA DE
PAGAMENTO

ARH/GP

• DESENVOLVIMENTO
DE PESSOAS



■ ATRAIR,

ADMISSÃO, FOLHA DE PAGAMENTO, LEGISLAÇÃO

MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO

■ MANTER e

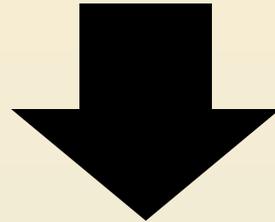
BENEFÍCIOS, SALÁRIOS, INCENTIVOS

PLANO DE CARGOS, ETC

■ DESENVOLVER PESSOAS

TREINAMENTOS, CAPACITAÇÃO, AVALIAÇÃO
DESEMPENHO

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS



São as diretrizes que funcionam como base para a
Gestão de Recursos Humanos.

(GESTÃO DE PESSOAS)

“Conjunto de políticas e práticas de uma organização, definidas para orientar o comportamento humano e as relações interpessoais no ambiente de trabalho.”

Fisher e Fleury (1998)

Englobam o

- provimento de pessoal,
- as relações trabalhistas e sindicais,
- a formação e o desenvolvimento do empregado como profissional e como pessoa,
- a saúde e a segurança no trabalho,
- o acompanhamento social,
- a remuneração e os benefícios, e
- a comunicação transparente.

A política de RH apresenta estratégias relacionadas às ações com seus colaboradores, baseando-se na

MISSÃO, VISÃO E VALORES

cujo objetivo é garantir o equilíbrio das relações interpessoais, contribuindo com o desenvolvimento contínuo da empresa.

***“Se você se identifica com nossos princípios
diretivos e com a nossa política de Recursos
humanos, entre em nosso cadastro e cadastre o
seu currículo”.***



